

## MOTLIMA

# INICIA UNA NUEVA ETAPA BAJO LA DIRECCIÓN DEL ING. YABAR: PROFESIONALIZACIÓN, TECNOLOGÍA Y SUPERVISIÓN DE ALTO NIVEL PARA EL SECTOR CONSTRUCCIÓN

Con más de 30 años de experiencia en el sector construcción, MOTLIMA se renueva con una visión estratégica que, apuesta por la profesionalización, la innovación tecnológica y la ética profesional. Su nuevo líder, el ingeniero Saúl Yabar, marca un punto de inflexión en la historia de la empresa con un objetivo claro: ser referente en supervisión y consultoría de obras en el Perú.

MOTLIMA, empresa peruana con más de tres décadas de trayectoria en el sector construcción, inicia una nueva etapa decisiva bajo la dirección del ingeniero Saúl Yabar. Para su nuevo gerente, este nombramiento representa un punto de inflexión en la historia de la compañía. “Es una responsabilidad que asumo con orgullo y compromiso. MOTLIMA es una empresa con historia, y hoy tenemos el reto de evolucionar hacia una etapa donde la experiencia acumulada se transforma en valor estratégico. Nuestra mirada está en el futuro: profesionalización, eficiencia y soluciones de alto nivel técnico para el sector construcción”, afirma Yabar.

Este cambio de liderazgo no es solo administrativo, sino que marca un giro hacia la consolidación de la empresa como referente en supervisión de obras y consultoría especializada. En un contexto donde la construcción en el Perú enfrenta grandes desafíos —desde la paralización de proyectos hasta la necesidad de mayor transparencia y control técnico—, MOTLIMA busca posicionarse como un socio estratégico capaz de garantizar calidad, cumplimiento y confianza en cada proyecto.

## UNA GESTIÓN ENFOCADA EN RESULTADOS

La nueva etapa de MOTLIMA tiene como eje central el fortalecimiento de sus servicios en supervisión



técnica y consultoría. El objetivo, según el Ing. Yabar, es acompañar a sus clientes con procesos rigurosos, soporte personalizado y un control técnico que asegure el cumplimiento normativo, financiero y operativo de las obras. “Queremos consolidarnos como una empresa referente en el país, capaz de aportar soluciones que marquen la diferencia en el desarrollo de infraestructura pública y privada”, resalta.

El legado de la compañía respalda este desafío. Durante más de 30 años, MOTLIMA ha participado en proyectos en diversas regiones del Perú, trabajando con entidades públicas y privadas, siempre con un sello de seriedad y compromiso. Esa experiencia acumulada, que ha permitido comprender a profundidad los retos del sector, es ahora la base para una mirada más integral: pasar de la ejecución de obras hacia un rol de supervisión y consultoría que aporte valor estratégico a largo plazo.

## SERVICIOS ESPECIALIZADOS Y SOLUCIONES A MEDIDA

El portafolio de MOTLIMA se ha diversificado para responder a las nuevas demandas del sector. Entre sus principales servicios destacan la supervisión técnica de obras civiles, electromecánicas y viales; la consultoría en ingeniería de proyectos, valorizaciones, seguridad y salud ocupacional; y la gestión documental con cumplimiento normativo, bajo un enfoque alineado con estándares ISO y reglamentos peruanos.

A diferencia de muchas compañías del rubro, MOTLIMA no ofrece soluciones genéricas. Su propuesta se centra en trabajar de manera cercana con los clientes, diseñando estrategias a medida para cada proyecto. “No improvisamos, entendemos el lenguaje técnico, operativo y normativo. Nuestra ventaja es la capacidad de anticiparnos a los problemas, generar alertas tempranas y garantizar un control técnico transparente que respalde tanto al cliente como a la ciudadanía”, enfatiza Yabar.

## TALENTO HUMANO COMO PILAR DE CRECIMIENTO

Uno de los principales problemas del sector construcción en el Perú es la alta rotación de personal calificado. Esta situación afecta la continuidad y la calidad de las obras, generando sobrecostos y retrasos. Consciente de ello, MOTLIMA ha desarrollado un plan integral para enfrentar este desafío.

La estrategia incluye programas de capacitación permanente, planes de retención de talento con incentivos y una cultura organizacional basada en compromiso y propósito. “Queremos ser una empresa donde la gente no solo trabaje, sino que crezca y se proyecte. El capital humano es nuestra mayor fortaleza y cuidarlo es clave para sostener nuestra visión de futuro”, asegura el gerente general.

## TECNOLOGÍA AL SERVICIO DE LA SUPERVISIÓN

La digitalización y la innovación tecnológica son otro de los pilares en esta nueva etapa de MOTLIMA. La empresa ha incorporado sistemas de control digital y seguimiento en tiempo real, herramientas BIM para modelado y verificación, drones para inspecciones en zonas críticas y software de gestión documental.

El objetivo es garantizar trazabilidad, eficiencia y transparencia en todos los procesos. “La tecnología es clave para hacer supervisión de calidad, para que los clientes tengan información oportuna y verificable, y para asegurar que los proyectos avancen con orden y dentro de los plazos establecidos”, explica Yabar.

Con estas herramientas, MOTLIMA busca superar el modelo tradicional de supervisión, que muchas veces se limita a un acompañamiento pasivo, para ofrecer una gestión activa y estratégica que proponga soluciones antes de que los problemas se conviertan en crisis.

## ÉTICA Y PROFESIONALISMO COMO SELLO DISTINTIVO

En un sector donde la corrupción, los sobrecostos y las obras inconclusas siguen siendo problemas estructurales, MOTLIMA quiere diferenciarse a través de un compromiso firme con la ética profesional. Para el ingeniero Saúl Yabar, el valor de una empresa de supervisión radica no solo en su capacidad técnica, sino también en la confianza que inspira.

“Nuestro sello es la experiencia con visión crítica y proactiva. No nos limitamos a observar; proponemos. Hacemos ingeniería con criterio, con mirada integral. Y sobre todo, trabajamos con valores: cumplimiento, ética profesional y orientación a resultados. El Perú necesita construir con calidad y transparencia, y queremos ser parte activa de ese cambio”, sostiene.

Este enfoque ético se refuerza con el fortalecimiento de protocolos técnicos y de calidad, la incorporación de herramientas tecnológicas y una gestión centrada en el profesionalismo en cada proceso.

## MIRADA HACIA EL FUTURO DEL SECTOR

El sector construcción en el Perú es fundamental para la reactivación económica, pero también enfrenta grandes retos: desde la burocracia hasta la paralización de obras y la desconfianza ciudadana en la ejecución de proyectos públicos. En ese escenario, MOTLIMA se plantea como un actor clave para recuperar credibilidad y asegurar que los proyectos realmente lleguen a la población.

“Queremos ser un actor que genere confianza, que supervise con objetividad y proponga mejoras desde la ingeniería. Estamos listos para contribuir a que los proyectos se ejecuten bien y cumplan su objetivo de servir al país”, comenta Yabar.

Su experiencia previa en ejecución de obras le da un plus fundamental para este rol. Al haber trabajado directamente en campo, entiende los retos reales en plazos, presupuestos y gestión de recursos, lo que le permite liderar una supervisión más estratégica y realista.

## UNA INVITACIÓN AL CAMBIO

El mensaje de MOTLIMA para el sector es claro: construir no solo significa levantar estructuras, sino también generar impacto positivo y sostenible. En palabras del propio Yabar: “Desde MOTLIMA queremos impulsar un sector más profesional, más humano y más eficiente. Invitamos a todos los actores a repensar sus procesos y a trabajar con aliados que realmente sumen valor. Nosotros estamos listos para ser ese socio estratégico”.

Con más de 30 años de experiencia, una gestión renovada y un compromiso claro con la ética y la innovación, MOTLIMA se posiciona en esta nueva etapa como un referente en supervisión y consultoría. Su promesa es simple, pero contundente: acompañar cada obra con profesionalismo, garantizar su calidad y contribuir al desarrollo del país con transparencia y responsabilidad. ■

Fuente: MOTLIMA